日伸セフティの設備員サポートサービス

戦力は、人間力。

「資格や経験があっても、職場に馴染めなければ意味がない。」

日伸セフティは、現場を明るくし、前向きに行動し、成長できる人材で勝負します。

こんなお悩み、ありませんか？

- ☑ **「スキルはあるけど、すぐ辞めてしまう…」**
- ☑ **「退職者が出て急ぎの欠員対応が必要…」**
- ☑ **「経験者がなかなか採用できない…」**

その悩み、

“未経験だけど素直で前向きな人材”で解決しませんか？

ココが違う！ 日伸セフティの設備員派遣

未経験でも“事前に準備して”送り出す

派遣前に座学・実技・ロールプレイングの社内研修を必ず行います。

配属して終わりじゃない、継続フォロー

定期的な現場訪問や個別面談など、配属後のフォローアップを重視。

資格取得まで、責任を持ってサポート

業務に必要な資格は、日伸セフティが計画的に取得を支援。

モデルケース（導入イメージ）

CASE01
急な退職者の補充に

固定メンバーで回していた現場で急な欠員が発生。すぐに経験者を採用するのは難しいが、すぐに辞められるのも困る――。

CASE02
ビルの立ち上げ対応に

複数名体制の大型ビルの新規立ち上げ。正社員や経験者の採用がうまく進まず、人手が足りない状況に。

CASE03
人事異動の補充要因に

これまでは新規採用のみで対応していたが、採用が追いつかない。自社で採用・育成に加え、よりスムーズな採用体制へ。

導入の流れ（導入フロー）

※ ご要望に応じて、定例ミーティングの開催も可能です。

現場確認（業務内容の把握）
↓
お見積り・ご契約
↓
スタッフ調整・現場見学
↓
社内実務研修
↓
配置・定期フォローアップ

充実したサポート体制！
研修/フォローアップ付で
安心・安全

実際の作業風景の様子

よくあるご質問（FAQ）

Q1. 短時間勤務にも対応していますか？
対応可能ですが、派遣料金は時間数に関わらず定額です。

Q2. 配置予定者と直接やり取りすることは可能ですか？
現場見学で、職場の雰囲気を共有できる機会があります。

Q3. どのようなスタッフが来ますか？
未経験者ですが、研修を経て、自信を持って配置いたします。

Q4. 社員登用することは可能ですか？
ご相談いただければ柔軟に対応を検討いたします。

Q5. どのくらいの期間から依頼できますか？
最短3ヶ月からご依頼いただけます。

Q6. どのくらいで配置できますか？
現場見学も含め約2週間で配置可能です。

Q7. 夜間勤務にも対応できますか？
宿直勤務にも対応可能です。

お気軽に
ご相談ください

日伸セフティ株式会社
〒 108-0014 東京都港区芝4-11-1 TB田町ビル2階
03-5439-4422 facility@nisshinsafety.co.jp

サクッと簡単！
お問い合わせはこちら